

Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften

Holger Adams verfügt über langjährige und tiefgreifende Erfahrung in der konstruktiven Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften. In zahlreichen Restrukturierungs-, Transformations- und Digitalisierungsprojekten hat er erfolgreich Verhandlungen geführt, Interessenausgleiche erzielt und komplexe tarifliche Rahmenbedingungen gestaltet. Dabei gelingt es ihm, Unternehmensinteressen mit den Bedürfnissen der Mitarbeitenden in Einklang zu bringen.

Zentrale Kompetenzen

- **Verhandlung & Moderation**

- Durchführung anspruchsvoller Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften (IG Metall, ver.di u. a.).
- Gestaltung von Sozialplänen, Interessenausgleichen, Freiwilligenprogrammen und Haustarifverträgen.
- Erfahrung in arbeitsrechtlich komplexen Verhandlungssituationen in Deutschland, UK, Frankreich und Belgien.

- **Restrukturierungen mit Mitbestimmung**

- Erfolgreiche Personalabbaumaßnahmen von bis zu 35 % Belegschaft in enger Abstimmung mit Arbeitnehmervertretungen (z. B. Hutchinson Aerospace, Mann+Hummel, Lucent Technologies).
- Verhandlung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen im Rahmen von Organisationsumbauten und Digitalisierung.
- Einführung von Altersteilzeit- und Vorruhestandslösungen als sozialverträgliche Transformationsinstrumente.

- **Tarif- und Betriebsvereinbarungen**

- Abschluss eines Haustarifvertrages bei Berry Global in enger Abstimmung mit IG Metall.
- Harmonisierung von Bonus- und Vergütungssystemen im Einvernehmen mit Betriebsräten (SAP, Bombardier, Onyx Power).
- Entwicklung und Umsetzung moderner Arbeitszeit- und Schichtmodelle, z. B. Einführung eines 5-Schicht-Modells.

- **Kommunikation & Vertrauen**

- Langjährige Erfahrung als Moderator zwischen Unternehmensführung und Arbeitnehmervertretern.
- Klare, transparente Kommunikation auch in schwierigen Veränderungsprozessen.
- Aufbau von vertrauensvollen Beziehungen als Basis für nachhaltige und umsetzbare Lösungen.

Nachweisbare Erfolge

- Hohe Akzeptanz von Restrukturierungsmaßnahmen durch faire und transparente Mitbestimmung.
- Erfolgreiche Verhandlungen, die sowohl wirtschaftliche Stabilisierung des Unternehmens als auch sozialverträgliche Lösungen für Mitarbeiter ermöglichten.
- Schnelle Umsetzung komplexer Veränderungen durch partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen.

Fazit

Holger Adams ist ein erfahrener HR-Experte in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften. Mit Verhandlungsgeschick, rechtlicher Expertise und ausgeprägter Kommunikationsstärke gelingt es ihm, Brücken zwischen Management und Arbeitnehmervertretungen zu schlagen. So entstehen tragfähige Lösungen, die Veränderungsprozesse beschleunigen und soziale Verantwortung mit unternehmerischen Zielen vereinen.