

Compensation & Benefits

Holger Adams verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung im Bereich Compensation & Benefits (C&B) in internationalen Konzernen, mittelständischen Unternehmen und als Interim Manager. Ein besonderer Schwerpunkt liegt in der Konzeption, Implementierung und Weiterentwicklung von Grading-Systemen als Fundament für transparente, faire und strategisch ausgerichtete Vergütungsstrukturen.

Zentrale Kompetenzen

- **Grading-Systeme & Stellenbewertung**
 - Einführung und Implementierung analytischer Stellenbewertungssysteme (u. a. Gradar, Watson Wyatt Global Grading, Hay).
 - Entwicklung globaler Jobkataloge (SAP, Bombardier, SAS Institute), u. a. Reduktion von >6.000 Funktionen auf <300 zur Schaffung konsistenter Karriere- und Vergütungsstrukturen.
 - Beratung und Umsetzung bei der Einführung neuer Grading-Systeme in Europa, Israel, Portugal und Angola – inkl. Anpassungen an lokale Marktbedingungen (Mitrelli, Fresenius Education Group).
- **Compensation Frameworks & Vergütungsstrategien**
 - Design und Harmonisierung globaler Compensation Frameworks (z. B. bei SAP, Bombardier, ThyssenKrupp).
 - Entwicklung von Entgelt- und Bonusrichtlinien auf Management- und Mitarbeiterebene (u. a. Avramar, Onyx Power).
 - Einführung von globalen und regionalen Vergütungssystemen zur Sicherstellung von Transparenz, Marktgerechtigkeit und Wettbewerbsfähigkeit.
- **Transformation durch C&B-Strukturen**
 - Aufbau kompletter C&B-Infrastrukturen in Transformationsphasen (z. B. Fresenius Education Group 2025).
 - Integration von C&B-Systemen nach M&A-Transaktionen.
 - Gestaltung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen und tariflichen Rahmenwerken.
- **Ergebnisorientierung**
 - Einsparungen in Millionenhöhe durch Harmonisierung und Optimierung von Benefits (z. B. Multinational Pooling, Expat-Management, Pensionspläne).
 - Verbesserung interner Mobilität durch Einführung transparenter Grading-Systeme (+100% interne Wechselquote bei SAS Institute).
 - Signifikante Effizienzsteigerungen durch Digitalisierung von HR- und C&B-Prozessen.

Internationale Erfahrung

Mit über 15 Jahren Arbeit in globalen Matrixstrukturen (EMEA, USA, Asien) verfügt Herr Adams über tiefes Know-how in der Anpassung und Skalierung von C&B-Systemen für unterschiedliche Märkte und Kulturen. Dies schließt die Berücksichtigung arbeitsrechtlicher, tariflicher und kultureller Unterschiede ebenso ein wie die Steuerung internationaler HR-Teams.

Fazit

Holger Adams ist ein ausgewiesener Experte für Compensation & Benefits mit besonderer Kompetenz im Aufbau und in der Implementierung von Grading-Systemen. Sein Ansatz verbindet Transparenz, Marktgerechtigkeit und strategische Steuerung der Vergütung mit nachweisbaren Erfolgen in Effizienzsteigerung und Kostenreduktion. Unternehmen profitieren von seiner Fähigkeit, C&B-Strukturen als Hebel für Transformation, Mitarbeiterbindung und nachhaltiges Wachstum einzusetzen.