

# Change Management

Holger Adams verfügt über umfassende Erfahrung in der Steuerung komplexer Veränderungsprozesse in internationalen Konzernen, mittelständischen Unternehmen und Non-Profit-Organisationen. Sein Fokus liegt auf der Gestaltung nachhaltiger Change-Programme, die sowohl organisatorische Effizienz als auch Mitarbeiterakzeptanz sichern.

## Zentrale Kompetenzen

- **Gestaltung von Veränderungsprozessen**
  - Planung, Steuerung und Umsetzung von Reorganisationen, Digitalisierungsprojekten und HR-Transformationen.
  - Einführung neuer Strukturen und Prozesse in Konzernen wie ThyssenKrupp Elevator, SAP, Bombardier und Onyx Power.
  - Aufbau und Leitung von Projektorganisationen für neue Geschäftsfelder.
- **Führung im Wandel**
  - Übernahme von Schlüsselrollen in Transformationsphasen (Head of HR, Interim HR Director, Consultant).
  - Starke Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten in Zusammenarbeit mit Betriebsräten, Gewerkschaften und Führungsteams.
  - Zertifizierter PR-Manager mit Fokus auf interne Kommunikation zur Begleitung von Change-Prozessen.
- **Digitalisierung & HR-Transformation**
  - Einführung moderner HR-Systeme (SAP HCM, Taleo, Workday, SuccessFactors, rexx systems).
  - Digitalisierung und Automatisierung von HR-Prozessen, inkl. Aufbau von Shared Service Strukturen.
  - Harmonisierung von HR-Prozessen als Basis für digitale Strategien (Signal Iduna, SAP, Progroup)
- **Restrukturierung im Change-Kontext**
  - Erfolgreiche Umsetzung von Personalabbaumaßnahmen mit hohem Veränderungsdruck (z. B. Mann+Hummel, Hutchinson Aerospace, Lucent Technologies).
  - Gestaltung von Sozialplänen, Interessenausgleichen und Outplacement-Programmen, die eine hohe Akzeptanz bei Mitarbeitenden fanden.
  - Nachweisbare Verbesserung von Geschäftsergebnissen durch konsequente Umsetzung (z. B. EBIT-Steigerung Mann+Hummel von -8% auf +4% in 10 Monaten).

## Internationale Erfahrung

- 15 Jahre Erfahrung in globalen Matrixorganisationen und multikulturellen Umfeldern (EMEA, USA, Asien).
- Anpassung von Change-Programmen an kulturelle und rechtliche Rahmenbedingungen in unterschiedlichen Märkten.
- Erfahrung in M&A-Integrationen mit Fokus auf HR-Kultur, Vergütungssysteme und Organisationsdesign.

## Fazit

Holger Adams ist ein erfahrener Change Manager, der Veränderungen nicht nur konzipiert, sondern auch erfolgreich in die Umsetzung bringt. Mit einem klaren Fokus auf Transparenz, Kommunikation und Nachhaltigkeit gelingt es ihm, Akzeptanz bei Stakeholdern zu schaffen und gleichzeitig die Unternehmensziele messbar zu erreichen. Seine Mandate zeichnen sich durch eine Verbindung von strategischer Weitsicht und operativer Umsetzungskraft aus – ein Erfolgsfaktor für Organisationen im Wandel.