

HR Kompetenzen – Operativ und Strategisch

Mit über 30 Jahren Erfahrung im Personalmanagement verbindet Holger Adams operative Exzellenz mit strategischer Weitsicht. Er hat HR-Abteilungen in internationalen Konzernen, mittelständischen Unternehmen und KMUs erfolgreich geleitet und HR-Strategien entwickelt, die messbare Geschäftserfolge erzielen. Seine Stärke liegt darin, sowohl Hands-on im Tagesgeschäft als auch strategisch auf Top-Management-Ebene zu wirken.

Zentrale Kompetenzen

• Operatives HR-Management

- Leitung von HR-Abteilungen mit bis zu 15 Mitarbeitenden (Onyx Power, VNG AG, Takeda).
- Verantwortung für Personaladministration, Arbeitsrecht, Payroll, Rekrutierung, Talent- und Gesundheitsmanagement.
- Einführung neuer HR-Systeme und Prozesse zur Steigerung von Effizienz und Compliance (SAP HCM, Taleo, Workday, rexx systems, digitale Personalakte).

• Strategisches HR-Management

- Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien, die eng an Unternehmensziele gekoppelt sind (SAP, ThyssenKrupp, Bombardier).
- Gestaltung von Organisationsdesigns, Shared Services und globalen HR-Infrastrukturen.
- Führung von Transformations- und Integrationsprojekten in komplexen Matrixstrukturen (inkl. M&A).

• Führung & Stakeholder-Management

- Intensive Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften in kritischen Phasen (IG Metall, ver.di).
- Beratung und Sparringspartner für Vorstände, Geschäftsführer und Führungskräfte.
- Förderung von Mitarbeiterakzeptanz und Motivation durch transparente Kommunikation.

• Internationalität & Vielseitigkeit

- Mehr als 15 Jahre Erfahrung in internationalen Projekten (EMEA, USA, Asien).
- Tätigkeit in über 10 Branchen (Chemie, Energie, Banking, Automotive, Maschinenbau, Pharma, Aerospace u. a.).
- Erfolgreiche Leitung globaler HR-Teams und Einführung multinationaler C&B-Programme.

Nachweisbare Erfolge

- Aufbau effizienter HR-Organisationen in Wachstums- und Krisensituationen.
- Einführung globaler Talent- und Vergütungsstrategien mit nachhaltigem Geschäftsnutzen.
- Verbesserung der Personalprozesse und signifikante Kostenoptimierungen durch Digitalisierung und Harmonisierung.

Fazit

Holger Adams ist ein vielseitiger HR-Experte, der operative Exzellenz und strategische Gestaltungskompetenz vereint. Als Interim Manager bringt er schnell Wirksamkeit in das Tagesgeschäft und entwickelt gleichzeitig nachhaltige HR-Strukturen, die Unternehmen in ihrem Wachstum, ihrer Transformation und in Krisenzeiten unterstützen